

# LIIKU & VIIHDY

ePASSIN JA  
TYKY-MAKSUVÄLINEIDEN  
ASIAKASLEHTI 2018

YRITYKSEN  
HENKILÖSTÖVASTAAVALLE

## HYVÄN FIILIKSEN HOTELLIKETJU

NORDIC CHOICE HOTELS **4**

## PERHEYRITYS DIGITALISOI HENKILÖSTÖTUEN

E. HARTIKAINEN **6**

## LOUNAS – PÄIVÄN TÄRKEIN TAUKO

ePASSI LOUNAS **7**

Tyky-  
maksuvälineet  
ovat nyt osa  
ePassia!

# NAUTI HENKILÖSTÖEDUISTA

## TYÖSSÄ JA VAPAALLA

**2**

# Yhdessä kohti uutta

## ePASSI VAHVISTAA ASEMAANSA KOHDENNETTUIJEN MAKSUVÄLINEIDEN MARKKINAJOHTAJANA, KUN TYKY-MAKSUVÄLINEET LIITTYVÄT VALIKOIMAAN.

Vuodesta 2005 suomalaista työhyvinvointia kohentaneet Tyky-maksuvälineet siirtyivät osaksi ePassin valikoimaa loppuvuodesta 2017 tehdyn liiketoimintakaupan myötä. Yrityskaupan myötä ePassi vahvistaa asemiaan Pohjoismaiden markkinajohtajana henkilöstöetujen mobiilimaksuvälineissä, saaden yli 4000 uutta työnantaja-asiakasta.

**Palvelut tukevat toisiaan.** ePassin kilpailuetuna kohdennettujen maksuvälineiden markkinoilla on aina ollut vahva digiosaaminen. Tyky-maksuvälineillä puolestaan oli merkittäviä pitkäkestoisia työnantaja-asiakkuuksia sekä vahva maantieteellinen markkinajohtajuus Länsi-Suomessa. Yhdistyminen saman brändin alle tulee hyödyttämään molempien nykyistä asiakaskuntaa.

– Erityisesti ePassi Lounas -maksuväline kiinnostaa Tykyn nykyistä asiakaskuntaa ja siinä näemme huiman kasvupotentiaalin, kertoo ePassin toimitusjohtaja **Risto Virkkala**.

– Me puolestaan tuomme ePassin asiakkaille oman laajan käyttöpaikkaverkostomme sekä monien työnantajien edelleen suosimat kunto- ja yhdistelmäasetelit, toteaa Tyky-maksuvälineiden kehitysjohtaja **Antti-Pekka Seikkula**, joka jatkaa ePassin palveluksessa aluejohtajan tittelillä.

– Nyt oli mielestämme optimaalinen aika tehdä strategiamme mukainen kasvuloikka isomman kumppanin kanssa, sekä meidän vanhojen omistajien että asiakkaidemme kannalta.



Kättä päälle! Antti-Pekka Seikkula (Tyky-maksuvälineet, vas.) ja Risto Virkkala (ePassi) jatkavat suomalaisen työhyvinvoinnin kehittämistä yhteistyössä ePassi-nimen alla.

*Uudella ePassilla on 6 000 työnantaja-asiakasta ja 16 000 käyttöpaikkaa kautta maan.*

**Upeita juttuja luvassa.** Uudella ePassilla on noin 6 000 työnantaja-asiakasta, joilla on yhteensä 800 000 kohdennetuista henkilöstöedusta nauttivaa työntekijää. Yrityksellä on nyt entistä enemmän muskeleita niin tuotekehitykseen kuin palveluiden markkinointiin. Vuodesta 2018 näyttää tulevan mobiilimaksujen läpimurtovuosi, mikä sopii erinomaisesti maksujen parissa jo kymmenkunta vuotta toimineelle ePassille.

– Vuosi 2018 tuo muitakin innostavia uutisia. ePassin suosittu OmaRaha-palvelu monipuolistuu ja sen tulevat ominaisuudet laajentavat käyttäjäystävällistä maksukokemusta entisestään. Suomessa kehitetyt kustannustehokkaat ja toimivat ratkaisumme takaavat vahvan kasvun Pohjoismaissa jatkossakin, Virkkala kertoo.

Tykyn nykyisiltä asiakkailta yhdistyminen ei edellytä mitään toimenpiteitä. Tyky-maksuvälineet jatkavat toistaiseksi omina tuotemerkeinä ja palveluina, eikä järjestelyllä ole välitöntä vaikutusta asiakkaiden ja käyttöpaikkojen käytäntöihin maksuvälineiden osalta.

## TÄSSÄ NUMEROSSA

**2** Yhdessä kohti uutta  
Pääkirjoitus

**3** Ajankohtaista  
Uutisia

**4** Clarion-hotellit  
Työnantajaesittely

**5** ePassi + Tyky  
Tuotekortit

**6** E. Hartikainen  
Työnantajaesittely

**6** Käyttöpaikat  
Liiku ja viihdy Suomessa

**7** Lounastauko  
Tietoa ravintoedusta

**8** ePassi työnantajalle  
Tutustu nyt!

ePassi

LIIKU & VIIHDY 1/2018 • Julkaisija: ePassi Payments & Tyky-maksuvälineet • Tuotanto: Morgan Digital  
• Kansikuva: Jari Hindström • Asiakaspalvelun puhelinnumerot: ePassi 0200 69 000, Tyky 020 735 179  
• Internet: [www.epassi.fi](http://www.epassi.fi), [www.tyky.fi](http://www.tyky.fi) • Tykkää meistä Facebookissa: [www.fb.com/ePassimobiilimaksut](https://www.facebook.com/ePassimobiilimaksut)



# ePassi Flex yhdistää edut



JULIA KIVELÄ

**Lounasta, liikuntaa, kulttuuria, hyvinvointia ja hierontaa sekä vielä vähän työmatkaetua päälle.** Henkilöstöön panostavalla työnantajalla voi olla melkoinen etujen viidakko hallinnoitavana, mutta ePassissa voidaan kaikki edut hoitaa kerralla kuntoon ja vapauttaa etuja hallinnoiva henkilöstö muihin töihinsä. ePassi Flexissä työnantaja päättää, mitkä edut henkilöstölleen tarjoaa ja työntekijä taas päättää, mitkä edut niistä haluaa käyttöönsä ja missä suhteessa etujaan käyttää.

ePassi Flex niputtaa yhteen lounaan, liikunnan, kulttuurin, työmatkan sekä eri hyvinvointipalveluiden maksuvälineet ja laskutuskäytännöt yhdeksi Flex-saldoksi. Tämä vähentää työtä ja kustannuksia, antaen samalla työntekijälle täydellisen vapauden päättää itse etujen käytöstä henkilökohtaisten tarpeiden mukaan.

ePassi Flex vapauttaa työnantajan turhasta rutiinistyöstä ja työntekijän edistämään hyvinvointiaan omien tarpeiden mukaisesti. Ahkera lenkkeilijä voi vihdoin panostaa joukkoliikenteen käyttöön ja terveelliseen lounaaseen, kun työpaikan vieressä asuva satsaa taas hierontaa, liikuntaa ja kulttuuriin kohottaen omaa hyvinvointiaan. Vapaasti ja joustavasti.

## Näin ePassi Flex toimii

- Flexin piiriin voidaan liittää lounaan, liikunnan, kulttuurin ja työmatkaedun lisäksi mm. hieronnan, erikoislääkärit ja optikko-palvelut
- Työnantaja määrittelee yhden Flex-saldon, jonka työntekijä voi käyttää edellä mainittuihin etuihin oman tarpeensa mukaan
- Kustannukset perustuvat aina palveluiden todelliseen käyttöön
- Flex-saldo kohdennetaan vain haluttuihin palveluihin. Saldo ei voi vahingossakaan käyttää verottajan asettamia rajoituksia enempää esim. työmatkaan
- Flex-raportointi etujen käytön veroeroitelyineen reaaliaikaisesti halutulla aikavälillä
- ePassi Flex voidaan antaa palkan lisänä tai osana palkkaa, jolloin sekä työnantajan että työntekijän kustannukset laskevat
- Osana palkkaa Flex säästää enemmän, mitä enemmän etuja käytetään
- Työntekijä tekee maksut ePassin tutuilla sähköisillä maksutavoilla

## ePassi Lounas takoo ennätyksiä

**ePassi Lounas on saavuttanut uuden merkkipaalun.** Mobiilimaksutapamme on nimittäin käytössä jo yli 5 000 lounasravintolassa. Lounasasiakkaittemme määrä on ripeässä kasvussa ja sen myötä saamme mukaan uusia ravintoloita päivittäin.

Julkaisemme kerran viikossa uusien ravintoloiden (ja muiden uusien käyttöpaikkojen) nimet ePassin Facebookissa ja verkkosivujemme työntekijöille tarkoitetussa osiossa, siellä voit myös ehdottaa uusia ravintoloita mukaan. Varmista sinäkin tehokas työpäivä nauttimalla virkistävää lounas!



JENNIFER SCHMIDT

## Uudistuksen A-Ö

### Tyky-maksuvälineiden käyttäjän muistilista

**Asiakaspalvelu** on avainasemassa jatkossakin. ePassi yhdessä Tykyn kanssa palvelee asiakkaitaan yli 30 hengen voimin.

**Digitaalisuus** saa fuusiosta huimasti lisävahtia. Tiesitkö, että ohjelmistotalo Eficoden porukka Risto Virkkalan johdolla kehitti ePassin alun perin omaa henkilöstöetuaan varten?

**ePassin** laajennetulla palveluvalikoimalla Tyky-asiakkaat voivat saada käyttöönsä maanlaajuisen 16 000 palveluntarjoajan verkoston.

**Hieronta** ja muut hyvinvointipalvelut voidaan lopultakin vähentää yrityksen verotuksessa myös kohdennettuja maksuvälineitä käyttäessä. Tutustu ePassi Hyvinvointiin seuraavalla aukeamalla.

**Kassalla** vain Tyky-maksuvälineitä vastaanottavat käyttöpaikat voivat helposti liittyä ePassi-maksujen vastaanottajiksi.

**Lounasetu** on ollut Tykyn asiakkaiden toivelistalla pitkään. Nyt odotus on ohi – lue lisää ePassi Lounaasta sivulta 7.

**Maksujen** tilittäminen käyttöpaikoille jatkuu tuttuun tapaan: ePassi- ja Tyky-Online-tilitykset maksetaan automaattisesti tilille ja painettuja seteleitä voi tilittää sopivaksi katsomassaan tahdissa.

**Maksuvälinevalikoima** laajentuu hurjasti. Liikuntaa, kulttuuria, lounaita, hyvinvointia ja hierontaa sekä työmatkailua yhdellä kontaktilla!

**Mobiilisovellus** maksu- ja karttatoimintoihin on ePassin sydän. Tutustu sen käyttöön osoitteessa [www.epassi.fi](http://www.epassi.fi)

**Online-versio** Tyky-maksuvälineistä korvataan siirtymäajan jälkeen ePassilla. Työnantaja voi itse valita, tarjoaako henkilöstölleen vanhat tutut henkilöstöedut, vai laajentaako henkilöstöetutarjontaa monipuolistuneella valikoimallamme.

**Setelit** Tyky ja Tyky+ säilyvät valikoimassamme yhdistymisen jälkeenkin tutun nimisinä ja -arvoisina.

**Y-tunnus** ja yrityksen nimi (1965186-6, RJ-Kuntoiluseteli Oy) säilyvät yrityskaupan jälkeen toistaiseksi.

# Rohkeiden ideoiden sulatusuuni

## SUOMEN UUSIMMASSA HOTELLIKETJUSSA TYÖHYVINVOINTIA KEHITETÄÄN ILMAN HISTORIAN PAINOLASTIA.

**H**otelli on monipuolinen työympäristö, jossa hyvää yleiskuntaa vaaditaan lähes joka tehtävässä. Respassa seistään päätteen ääressä, huonesiivouksessa kävellään pitkiä matkoja ja suurkeittiössä tehdään tarkkaa työtä tiskikoneen pauhatessa vieressä. Vuorotyö ja kiire koskettavat lähes joka ammattiryhmää, mutta huononakin päivänä pitää jaksaa hymyillä, jotta asiakkaiden palvelukokemus olisi onnistunut.

Edellä mainitut lähtökohdat tiedostaen lähdettiin alkuvuodesta 2016 rakentamaan norjalaislähtöisen Nordic Choice Hotelsin noin 160 henkilöä työllistävää Suomen Clarion-hotellien organisaatioita. Hotelliketju rantautui Suomeen näyttävästi syksyllä 2016, kun se avasi viikon sisällä 16-kerroksisen tornihotellin Helsingin Jätkäsaareen ja lentokenttähotellin Helsingin Vantaalle.

**Parhaat käytännöt kokoon.** Työhyvinvointikäytäntöjä ohjaavat lait ja verotus ovat hyvin maakohtaisia, joten suomalaistimillä ei ollut valmista sapluunaa käytettävissään. Toki suuren konsernin olemassaolevista käytännöistä sai tukea. Lentokentän Clarionin General Manager **Jaana Matikaisen** mukaan omalla tavallaan

puhtaalta pöydältä lähtemisessä oli kuitenkin enemmän hyviä puolia kuin haasteita.

– Kun uuteen organisaatioon tulee ihmisiä useista organisaatioista ja erilaisista taustoista, jokainen tuo mukanaan hyviä käytäntöjä aikaisemmista työpaikoistaan, Matikainen kertoo.

Clarion-hotellit seuraavat työtyytyväisyyttä järjestelmällisesti kahdesti vuodessa järjestettävällä kyselyllä, jonka lisäksi henkilöstön pulssia tarkkaillaan jatkuvasti asiakaspalauteen avulla. Työnteon fiilis kun heijastuu tällä toimialalla väistämättä myös asiakaspalveluun. Tärkeää asiantuntemusta työhyvinvoinnin kehittämiseen tuo myös työterveyskumppani, jonka kanssa Clarioneissa kehitetään mm.

työpisteiden ergonomiaa. Nordic Choice Hotelsin norjalaisella omistajalla **Petter Stordalenilla** on Hollywood-tähden karisma ja miljardiomaisuus, mutta myös ympäristöaktivistin ajatusmaailma. Hän on yrityksensä arvojen – energia, rohkeus ja intohimo – ilmentymä. Ei siis ihme, että hänen hotelleissaan kehitellään tiimihenkeä kohottavia tempauksia sekä konserni- että ruohonjuuritasolla. Marraskuussa kaikki 13 000 työntekijää osallistuvat kampanjaan, jossa jokaisesta 30 minuutin

*Hyvä tai huono fiilis näkyy: niinpä hotellialalla asiakaspalaute on tärkeä mittari työssä viihtymiselle.*



liikuntasuorituksesta konserni lahjoitti Uniceffille yhden euron. Kuukauden aikana työntekijät keräsivät 100 000 euron potin! Tiimeillä on valtuudet järjestää myös omatoimisia tempauksia, joista esimerkkinä juoksutapahtumat ja lentokenttähotellin ympäristössä toteutettu siivouspäivä.

**ePassi liikuttaa ja viihdyttää.** Työvoimapulas-ta kärsivällä hektisellä hotelli- ja ravintola-alal-

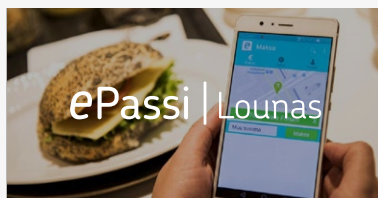
### Tuotekortit

Markkinoiden laajin tuoteperhe henkilöstöetujen maksuvälineitä



### ePassi Sportti&Kulttuuri

**Liikunta- ja kulttuuriedun mobiili maksuväline.** Henkilöstösi voi maksaa liikunta- ja kulttuuripalveluja kätevästi ja turvallisesti lähes 9 000 käyttöpaikassa kautta Suomen. Automatisoitu maksuliikenne ja reaaliaikainen raportointi tekevät edun jakamisesta helppoa työnantajalle. Kustannukset perustuvat edun todelliseen käyttöön – ei piilokuluja tai hävikkiä.



### ePassi Lounas

**Henkilöstön ravintoetu.** ePassi Lounaalla tarjoat henkilöstöllesi ravintoedun ilman hallinnointiin uppoavaa aikaa, prepaid-maksuvälineitä tai hävikkiä. Järjestelmä raportoi edun käytöstä verottajaa varten. Maksaminen tapahtuu helposti ja nopeasti mobiilisovelluksella. Ravintoloille ePassi tarjoaa mahdollisuuden asiakaskunnan laajentamiseen ilman investointeja laitehankintoihin ja ohjelmistoihin.



### ePassi Hyvinvointi

**Markkinoiden ensimmäinen hyvinvointipalveluiden maksuväline.** Tue henkilöstösi hyvinvointia myös liikuntaedun ja työterveyshuollon ulkopuolelle jäävien palveluiden osalta. Hyvinvointiedulla henkilöstösi voi maksaa mm. hieronnan, fysikaalisen hoidon, hammashoidon ja sairaan lapsen hoitopalvelut. Voit itse määrittää edun piiriin kuuluvat palvelut yrityksen työterveysuunitelmassa.





Clarion-hotelleissa niin asiakkaiden viihdyttäminen kuin oman työyhteisön ilahduttaminen ovat syvällä yrityskulttuurissa, kertoo Clarion Hotel Helsinki Airportin General Manager Jaana Matikainen.

KUVAT: NORDIC CHOICE HOTELS

## Nordic Choice Hotels

- Perustettu 1990, omistaja Petter Stordalen
- 190 hotellia Pohjoismaissa ja Baltian maissa, 13 000 työntekijää
- avasi ensimmäiset Clarion-hotellinsa (Clarion Hotel Helsinki ja Airport) Suomessa syksyllä 2016
- Suomen Clarion-hotelleissa työskentelee noin 160 työntekijää
- Valtaosa henkilöstöstä alle 35-vuotiaita

la henkilöstöedut tuovat Matikaisen mukaan selkeää kilpailuetua. Niiden järjestämisessä Clarion-hotelleilla on muutamia valttikortteja omasta takaa, kuten hotellien hyvät kuntosalit. Kaikki eivät kuitenkaan energisoidu liikunnasta.

– Halusimme tarjota työnantajan järjestämän tuen rinnalle mahdollisimman monipuolisen edun, jonka käyttäminen olisi helppoa sekä työntekijän että yrityksen näkökulmasta, Matikainen kertoo.

Työntekijöiden aikaisemmat hyvät kokemukset ratkaisivat valinnan ePassin hyväksi. Suomen Clarion-hotellit ottivat ePassi Sportti & Kulttuuri -yhdistelmäedun kaikkien työntekijöidensä käyttöön vuoden 2017 alusta. Vuoden kokemuksen perusteella valinta on osunut nappiin:

– ePassin mobiilisovelluksessa työntekijällä on kaikki tarvittava yhdessä paikassa: oma saldo, maksuväline ja tuhannet käyttömahdollisuudet,

Matikainen kehuu.

ePassiaan näppäilevät ihmiset ovat tuttu näky Clarioneissa myös siksi, että ePassi Lounas -ravintoetu käy maksuvälineenä hotellien ravintoloissa. Matikaisen mukaan tämä mobiilimaksutapa kasvattaa vähitellen suosiotaan ja on nopeutensa ansiosta yksi kätevimpiä maksutapoja ravintoloitsijan näkökulmasta.



## ePassi Työmatka

**Joukkoliikenteenärkevin maksutapa.** ePassi Työmatkalla hankit henkilöstölle paikallisliikenteen, VR:n ja Matkahuollon kausiliput ja matkakortit yhden luukun periaatteella. ePassi Työmatka automatisoi koko työsuhtematkaedun hallintaan liittyvän prosessin. Kattava ja reaaliaikainen raportointi edun käytöstä työnantajalle sekä verottajan vuosi-ilmoitusta varten.



## TYKY+

**Kulttuurin ja liikunnan tukemiseen tarkoitettu yhdistelmäaseteli.** Plus-ominaisuudella takaat edun tasapuolisuuden ja huomioit jokaisen harrastusmieltymykset. Liikuntaa, kulttuuria tai molempia – anna henkilöstön päättää! Tyky+ syntyi kulttuurin verovapauden astuttua voimaan vuonna 2009. Alan laajin käyttökohdeverkosto.



## TYKY

**Henkilöstön aktiiviliikunnan tukemiseen tarkoitettu liikuntaseteli jo vuodesta 2005.** Soveltuu työnantajille, jotka haluavat ohjata työhyvinvoinnin panostuksiaan liikunnallisiin harrastuksiin. Edunsaajalla vapaus valita laji, aika ja paikka. Tuhansia käyttökohteita ympäri Suomen. Setelit käyvät maksuna koko arvostaan.





E. HARTIKAINEN

E. Hartikaisen harjoittama kaivosurakointi vaatii järeää kalustoa ja reippaita tekijöitä.

# Digitaalinen aika alkaa

**ePASSIN MAKSUVÄLINEET OVAT TÄRKEÄSSÄ ROOLISSA, KUN YLI 50-VUOTIAS MONIALAYRITYS UUDISTAA KÄYTÄNTÖJÄÄN.**

**Ensio Hartikainen** perusti nimeään kantavan maanrakennusyrityksen Outokummun kaivosseudulle vuonna 1965. Viides-  
sä vuosikymmenessä E. Hartikainen Oy:stä on kasvanut Pohjois-Karjalan neljänneksi suurin työnantaja, jolla on kaksi tukevaa kivijalkaa: maanrakennus ja autokauppa. Yritys työllistää tällä hetkellä noin 680 henkilöä yhdeksällä paik-  
kakunnalla.

**Työssä kuntoon.** Hartikaisen miesvaltaisen henkilöstön haasteet työhyvinvoinnissa vaihtelevat ammattiryhmittäin. Maanrakentajien ja mekaanikojen työssä nostellaan raskaita taak-

koja, kaivoksissa tehdään vuorotyötä 24/7 ja asi-  
antuntijat puolestaan kuormittavat aivonysty-  
röitään. Viime aikoina yrityksessä on nostettu tarkasteluun erityisesti tuki- ja liikuntaelinsai-  
raudet sekä epäterveellisten elintapojen aiheut-  
tamat monet vaivat.

– Vuoden 2018 alussa käynnistämme yh-  
teistyössä työterveyshuollon kanssa Työssä  
kuntoon -pilottihankkeen, jossa tarkastellaan osallistujien vointia, syömistä ja jaksamista ko-  
konaisuutena niin työpaikalla kuin kotonakin,  
kertoo HR-päällikkö **Sari Salo**.

– Lähdemme ilman valmista sapluunaa ennak-  
koluulottomasti etsimään, mitkä toimenpiteet

parantaisivat eniten juuri oman porukkamme  
työhyvinvointia. Seuraavassa vaiheessa tuomme  
parhaat käytännöt koko henkilöstön saataville.

**Kulttuuria toiveiden mukaan.** Tyky-Kuntose-  
telit ovat olleet tärkeä osa Hartikaisen henki-  
löstön omalla ajalla tapahtuvaa työkyvön yl-  
läpitoa jo vuodesta 2011. Jokaisella työntekijällä  
on ollut mahdollisuus käyttää liikuntapalveluita  
työnantajan tukemana 200 eurolla vuodessa.  
Vuosi 2018 tuo henkilöstöedun käyttöön kaksi  
suurta muutosta. Paperiset setelit korvataan  
ePassin mobiilisovelluksella, minkä lisäksi etu  
laajenee kattamaan myös kulttuuripalvelut.

– Toive lähti henkilöstöltä ja olemme innois-  
samme sitä toteuttamassa, Salo kertoo.

– Teatterin, elokuvien ja penkkiurheilun kal-  
taiset kulttuuriharrastukset ovat mielestäni  
tärkeitä ihmisen kokonaisuhyvinvoinnille siinä  
missä liikuntakin.

ePassin ja Tykyn fuusio yhdistettynä kulttuu-  
ripalveluiden mukaantuloon moninkertaistaa  
Hartikaisen henkilöstön käytössä olevat har-  
rastusmahdollisuudet, mikä ilahduttaa erityi-  
sesti pienemmällä paikkakunnalla asuvia ja reis-  
sumiehiä. Kunhan lähes 700-päinen henkilöstö  
on ohjeistettu maksamaan palvelut kännykällä,  
HR-ammattilainen aikoo syventyä ePassin ra-  
portointiin saloihin.

– Edun käytöstä kertyy paljon dataa, joka pit-  
kässä juoksussa auttaa meitä kehittämään työ-  
hyvinvoinnin palveluitamme vaikuttavampaan  
suuntaan, Salo suunnittelee.

## E. Hartikainen Oy

- Ensio Hartikainen perusti yrityksen 1965
- Toimialat maanrakennus/kaivosurakointi ja autokauppa
- Toimintaa 9 paikkakunnalla
- Henkilöstömäärä noin 680, 95 % miehiä
- Liikevaihto 207 MEUR (2016)

## Käyttöpaikat

Elämyksiä ja eksotiikkaa ePassin noin 16 000 käyttöpaikan tarjonnasta.



LOIHAKKA

## Huimaa huskykyytiä

**Ulkoliikunta.** Huskysafarille päästäkseen ei tarvitse matkata Napapiirille: Lohakan koira-  
valjakon kyyti nuotiopaikalle odottelee vain 20  
minuutin päässä Oulun keskustasta.

**Ervastintörmä 4, 90470 Varjakk**



RAVINTOLA KUU

## Ajaton kortteliravintola

**Lounasravintola.** Helsingin parhaaksi lounas-  
paikaksi TripAdvisorissa rankattu Ravintola Kuu  
on tunnelmaltaan rauhaista ravintola, jossa van-  
netaan laadukkaiden raaka-aineiden nimeen.

**Töölönkatu 27, 00260 Helsinki**



LAPINSUU

## Elokuvia pohjoisessa

**Elokuvateatteri.** Suomen pohjoisin elokuvateat-  
teri Lapinsuu tunnetaan yhtenä maailmankuu-  
lun Sodankylän Elokuvajuhlien esityspaikoista.  
Karkaa kaamokselta valkokankaan ääreen!

**Jäämerentie 17, 99600 Sodankylä**



Tutkimuksen mukaan ravintolassa vietetyllä lounastauolla on runsaasti positiivisia vaikutuksia.

# Päivän paras hetki, päivän tärkein tauko

## LOUNASTAUON MERKITYKSESTÄ TYÖSSÄ JAKSAMISEEN ON MYÖS TIETEELLISTÄ NÄYTTÖÄ.

Keskittymiskyky tulee olemaan tulevaisuuden tärkeitä kansalaistaitoja sähköpostien, somen, puhelujen ja palaverikutsujen pommittaessa meitä joka suunnasta. Veitsenterävää keskittymistä ei kuitenkaan voi saavuttaa ilman vastakappaletta – riittävää työstä irrottautumista. Yhä useampi suomalainenkin tekee mindfulness-harjoituksia, jaksottaa työtään Pomodoron kaltaisilla ajanhallintatekniikoilla tai karkaa luvan kanssa jumppaan vuollakseen taukoja keskittymisjaksojen väliin. Hyvistä ideoista ei kuitenkaan ole hyötyä, jos kroppa piiputtaa jo puoliltapäivin. On lounaan aika!

**Lounastauon monet hyödyt.** Professori Ulla Kinnusen johtaman Tampereen yliopiston tutkijaryhmän havaintojen\* mukaan lounastauolla on lukuisia myönteisiä vaikutuksia työssä jaksamiseen sen ravinnonsaannin lisäksi. Säännöllinen lounastauon pitämisen on todettu vähentävän uupumisasteista väsymystä, joka on yksi työuupumuksen oireista. Työkavereihin tutustuminen työpaikan ulkopuolella parantaa yhteishenkeä ja siirtyminen työpaikalta lounaalle tarjoaa mahdollisuuden pieneen jaloitteluun ja happihyppelyyn.

Säännöllisen  
lounastauon  
pitäminen vähentää  
uupumisasteista  
väsymystä.

Positiivisimmat vaikutukset saavutetaan, kun lounastauon ajankohdasta, pituudesta ja paikasta saa päättää itse. Työpäivä katkeaa paremmin konttorin ulkopuolella kuin omalla työpisteellä eväitä nokkien. Tähän suomalaisilla työntantajilla on ollut tarjota ratkaisu jo vuodesta 1974, kun ensimmäiset lounasseteilit tulivat käyttöön. ePassin lounasravintolaverkostosta löydät tänä päivänä yli 5 000 ravintolaa, joissa lounaan voi maksaa käden käänteessä ePassi-mobiilisovelluksella.

**Merkittävä veroetu.** Verottajakin näkee lounasruokailun positiiviset puolet työssä jaksamisen edistjänä että ravintola-alan työpaikkojen luojana. Siksi työnantajan tarjoamalle ravintoedulle myönnetään tällä hetkellä 25 prosentin veroetu. Jos työnantaja lataa työntekijälleen lounassaldon esimerkiksi 200 eurolla kuukaudessa, kasvattaa tämä palkanlisä työntekijän verotettavaa tuloa vain 150 €/kk. Edun voi tarjota myös lounasvähennyksenä, jolloin työntekijän nettopalasta vähennettäisiin em. summa. 50 euron erotus on työnantajalle vähennyskelpoinen kulu.

**ePassi Lounas on markkinoiden edistynein järjestelmä ravintoedun tarjoamiseen.** ePassi jakaa edun automaattisesti ja reaaliaikaisesti ilman logistiikkaa, rahan latauksia tai hävikkiä. Järjestelmä tuottaa myös raportit edun käytöstä verottajaa varten.

## ePassi pähkinänkuoressa



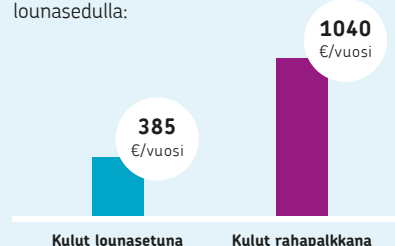
ePassi on suomalainen innovaatio ja mobiilimaksujen Pohjoismaiden markkinajohtaja. Tarjoamme laadukkaan, kokonaisvaltaisen palvelun verottomien henkilöstöetujen hallinnointiin niin suurille, keskikokoisille kuin pienillekin yrityksille.

- ePassi Payments Oy on täysin kotimainen kasvuyritys, joka on perustettu vuonna 2007
- Kehitimme Suomen ensimmäisen kohdennetun mobiilimaksujärjestelmän vuonna 2008
- Tuotepereheeseen kuuluvat tällä hetkellä Lounas, Sportti, Kulttuuri, Työmatka, Hyvinvointi, Tyky+ ja Tyky
- Asiakkaina mm. Ahlstrom, Cargotec, Delete, Deloitte, Espoo, Mikkeli, Kuopio, Kemi, Imatra, Elo, Fiskars, GE, KPMG, EY, OP Ryhmä, Metso, Scandic, Elisa, Telia, Sokotel, Veikkaus, Trafi, Scandic, Unilever, Veho, ministeriöt ja Pääministerin kanslia

## Ravintoetu verotuksessa

- Työnantaja voi tarjota edun luontoisetuna tai lounasvähennyksenä
- Veroedun suuruus on 25 %
- Saldoa voi käyttää kerralla 6,50-10,40 €
- Saldoa jaetaan tarkasti kuukausittaisen työpäivien määrän mukaan tai keskimääräisten työpäivien mukaan

**Palkka vai lounasetu?** Kuukausipalkan 50 euron nettokorotus aiheuttaa työnantajalle lähes kolminkertaiset kulut verrattuna saman vaikutuksen toteuttamiseen lounasedulla:



Lue lisää lounasedun hyödyistä ja kustannuksista: <http://bit.ly/epassilounasetu>

\* Tutustu tutkimuksesta kertovaan artikkeliin: <http://bit.ly/lounastauonmerkitys>

HYVÄ TYÖNANTAJA:

Ota käyttöösi  
markkinoiden  
suosituimmat ja  
monipuolisimmat  
henkilöstöedut >>



Sportti&amp;Kulttuuri

Lounas

Hyvinvointi

Työmatka

Tyky &amp; Tyky+

### ePassi on markkinoiden tehokkain hyvinvoinnin edistäjä

Tarjoamme laadukkaan, kokonaisvaltaisen palvelun verotuetujen henkilöstöetujen hallinnointiin niin suurille, keskikokoisille kuin pienillekin työnantajille.



#### Automatisoitu hallinnointi

Ei tilauksia, logistiikkaa tai odottelua.  
Reaaliaikainen etujen jakelu ja raportointi, myös työntekijöiden ylläpito automatisoitu.



#### Pääoman käyttö tarpeen mukaan

Rahat ovat siellä missä niiden kuulukin olla, välitettyinä maksuina palveluntuottajien tileillä, oman henkilöstön toimesta.



#### Helppokäyttöinen työntekijälle

Helppokäyttöinen ePassi on heti käytössä ilman odottelua. Ei kortteja tai seteleitä, etua ei voi myöskään hävittää. Kaikki edut samassa palvelussa.

Lue lisää ja avaa palvelu:

[www.epassi.fi](http://www.epassi.fi)

#### Ota yhteyttä yritysmyyntiimme:

Etelä-, Itä- ja Lounais-Suomi

Niilo Koivisto 050 462 7759

Teemu Kunttu 050 516 0554

Anssi Raitio 050 464 1171

Länsi-, Sisä- ja Pohjois-Suomi ja Lappi

Miikka Melantie 044 064 6363

Antti-Pekka Seikkula 044 064 6368

Mirko Melantie 044 064 6361