

LIIKU & Viihdy

TYKY-MAKSUVÄLINEIDEN
JA SPORTTORIN
ASIAKASLEHTI 2017

YRITYKSEN
HENKILÖSTÖVASTAAVALLE

TUTUSTU TYKY-MAKSU- VÄLINEISIIN

Katso tarjous
takakannesta!

**Hämeessä
tartuttiin Tykyyn**

AINA GROUP **4**

**Nauruhermoja
koetteleva
juoksutapahtuma**

LIKKOJEN LENKKI **8**

Digitalisaatio

6 **tehostaa tyky-toimintaa**

Työhyvinvointia tämän päivän Suomessa



Jukka Seikkula

Toimitusjohtaja, Tyky-maksuvälineet | RJ-Kuntoiluseteli Oy

Töissä ei voida tämän päivän Suomessa hyvin. Tällaisen kuvan saa, kun lukee aiheesta lehdistä. Työnteko ei liioin tunnu olevan Suomessa tehokasta eikä varsinaan kustannustehokasta.

Julkiset keskustelut aiheesta eksyvät helposti täysin epäolennaiseen. Pidennetäänkö työviikkoa vai pidetäänkö entisellään, tuntuu olevan merkittävin aiheesta käytävä keskustelu.

Kilpailukykysojmus on varmastikin yksi virstanpylväs tällä saralla, mutta en usko sen olevan ongelman – jos meillä sellainen on ollut – lopullinen ratkaisu.

Kun puhutaan päivittäisten työminuuttien lisäämisestä työviikon tehokkuuden lisäämiseksi ja kilpailukykyyn parantamiseksi, on jo osin eksytty väärille raiteille. Palkkojen korottamattomuus 12 kuukauden ajaksi ei liioin voi olla autuaaksi tekevä lääke, ainakaan tehokkaamman tulevaisuuden saavuttamiseksi. Nämä ovat verrattain pieniä asioita suuressa kokonaiskuvassa. Ne ovat toki osa kokonaisuutta ja kenties välttämättömiä, mutta mitkä ovat lopulliset vaikutukset, jää nähtäväksi.

Tavoite työtehon lisäämiseksi luo painetta entistä parempaan työhyvinvointiin. Tehokkuus lähtee henkilökunnasta ja heidän hyvinvoinnistaan. Jos henkilökunta voi hyvin ja viihtyy työssään, muutaman minuutin lisäys työpäivän pituuteen ei, jos rehellisiä ollaan, vaikuta jaksamiseen tai jaksamattomuuteen saati kokonaistehokkuuteen. Jos nuo minuutit ovat kriittisiä jaksamisen kannalta, niin syyt lienevät silloin syvemmillä ja jo ne työpäivän ensimmäiset

minuutit ovat tuskien taival.

Varsinkin nuorten arvomaailma on muuttunut. Nuorempi työssäkäyvä sukupolvi kokee perheen, vapaa-ajan ja tietyn kokemuksellisuuden elämässään työtä tärkeämmäksi. Ei työn tarvitsekaan olla se tärkein osa elämänsisältöä, mutta koska työ on siitä hyvin merkittävä osa, tulisi siinä jaksamiseen kiinnittää yhä enemmän huomiota. Kun asiat ovat kunnossa niin työnantaja- kuin työntekijäpuolella, ei työviikon minuuteilla ole merkitystä. Tehot löytyvät työkunnosta ja sisällöllisyys itse työstä ja siitä yhteisöstä, jossa työtä tehdään.

Tärkein tekijä työssä viihtymiseen löytyy tietenkin työpaikalta. Mielekäs työ hyvässä porukassa on työhyvinvoinnin peruskallio. Hyvänä kakkosena tulee kuitenkin se aika, kun ei olla töissä.

Tähän työnantaja voi vaikuttaa. Erilaiset yhteiset tapahtumat, ja tällä en nyt tarkoita perinteistä pikkujoulua paikallisessa ravintolassa, nostavat ryhmähenkeä ja hitsaavat porukkaa yhteen. Näiden lisäksi henkilökunnan tukeminen harrastuksissa osoittaa ainakin sen, että työnantaja haluaa auttaa henkilöstöään kokonaisvaltaisesti jaksamaan töissä paremmin. Kun jaksaa työssä, jaksaa vapaa-ajalla ja perheen parissa. Jos työnantajalta löytyy satsaus halua, niin uskon, että vastavaroisesti työntekijä haluaa osoittaa annetun avun olleen molempien eduksi.

Epäkuuntoon menneen korjaus on aina kalliimpaa kuin ennaltaehkäisy sopivin huoltotoimenpitein. Tämä pätee niin laitteisiin kuin niihin tärkeimpiinkin, eli ihmisiin.

Työkunnollista vuotta! ■

Epäkuuntoon menneen korjaus on aina kalliimpaa kuin ennaltaehkäisy sopivin huoltotoimenpitein.

TÄSSÄ NUMEROSSA

2 Pääkirjoitus
Jukka Seikkula

3 Ajankohtaista
Tykyn uutisia

4 Aina Group
Työnantajaesittely

5 Tyky-maksuvälineet
Tuotekortit

6 Tyky-Online
Edut ja uudistukset

8 Unisport
Käyttöpaikkaesittely

8 Likkojen Lenkki
Käyttöpaikkaesittely

12 Tyky-maksuvälineet
Hyödynnä joulutarjous



LIIKU & VIIHDY 1/2017 ▪ Julkaisija: Tyky-maksuvälineet ▪ Tuotanto: Morgan Digital ▪ Paino: UPC Print, Vaasa ▪ Painosmäärä: 100 000 kpl ▪ Käyntiosoite: Hovioikeudenpuistikko 23 B, 65100 VAAASA ▪ Asiakaspalvelun puhelinnumerot: 020 735 1796, 020 735 1797 ▪ Sähköposti: info@tyky.fi ▪ Y-tunnus: 1965186-6
Internet: www.tyky.fi ▪ Tykkää meistä Facebookissa: www.fb.com/tykykuntoiseteli

Tyky.fi – Työkyvyn uusi osoite

Tyky-maksuvälineiden historian suurin brändiuudistus toi uuden ilmeen ja entistä ytimekkäämmän osoitteen.

Jo tuhansien työnantajien henkilöstö liikkuu ja virkistäytyy Tyky-maksuvälineillä.

LUE LISÄÄ

Käyttöpaikkahaku

Tampere, Suomi

Mitä haluat hakea?

HAE

Valitse käyttöpaikkoja

- Kaikki käyttöpaikat >
- Liikunta >
- Kulttuurit >

Tarkka haku

Työntekijälle

- Etsi käyttöpaikkoja >
- Ilmoittaudu edunsaajaksi >
- Tutustu käyttöohjeisiin >

Työnantajalle

- Ota Tyky käyttöön >
- Tilaa lisää seteleitä >
- Kirjautu Tyky-Onlineen >

Käyttöpaikalle

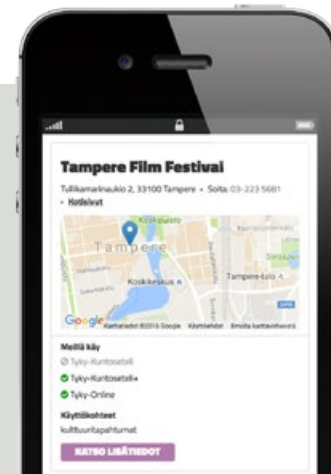
- Lisäydy käyttöpaikkaverkostoon >
- Lataa markkinointimateriaalia >
- Tutustu käyttöohjeisiin >

Seteleiden värimaailma on uudistunut ja niiden nimet on lyhennetty muotoon Tyky+ ja Tyky. Uudistuminen koskee setelien ulkonäköä, eli seteleitä käsitellään ja käytetään samaan tapaan kuin aiemminkin. Tyky+-setelit (kulttuuriin ja liikuntaan) sekä Tyky-setelit (vain liikuntaan) ovat jatkossakin arvoltaan 4 € ja 2 €. Aikaisemmin liikkeelle lasketut, vanhan ilmeen mukaiset Tyky-Kuntosetelit ovat voimassa normaalisti vuoden 2016 tai 2017 loppuun saakka.

Myös Tykyn markkinointi- ja ohjeistusmateriaali saa vähitellen uudet värit ylleen. Lataa dokumentit käyttöösi Tyky.fi-verkkopalvelun materiaalipankista.

Verkkouudistuksen yhteydessä otimme käyttöön lyhyen ja ytimekkään verkkotunnuksen www.tyky.fi. Kuntoseteli-sanana jättäminen pois osoitteesta kuvastaa uutta ajattelutapaamme: TYKY on enemmän kuin yksittäinen maksuväline, se on kokonaisvaltaista palvelua henkilöstöetujen järjestämiseen nyt ja tulevaisuudessa. Verkkopalvelustamme löydät perinteiset setelit ja mobiilimaksutavan, paljon hyviä neuvoja henkilöstön aktivoimiseen sekä tietysti tuhannet liikunta- ja kulttuuripalveluja tarjoavat käyttöpaikkamme.

Tykyn uuden ilmeen ja verkkosivuston on suunnitellut ja toteuttanut digi- ja viestintätoimisto Morgan Digital.



Löydä harrastuksia läheltäsi

Tyky-maksuvälineiden uusitusta verkko-palvelusta voit etsiä käyttöpaikkoja myös tämänhetkisen sijaintisi perusteella. Paikannus on kätevä erityisesti työmatkoilla, kun et tiedä paikkakunnan liikuntakeskuksia ja elokuvateattereita nimeltä.

- 1 Siirry osoitteeseen www.tyky.fi ja valitse Käyttöpaikkahaku
- 2 Napsauta paikannussymbolia ja anna pyydettyä sivustolle lupa käyttää mobiililaitteesi sijaintitietoa
- 3 Rastita maksuvälineiden listasta käytössäsi oleva Tyky-maksuväline
- 4 Napsauta Hae

Tarvittaessa voit tarkentaa hakutuloksia valitsemalla listasta sinua kiinnostavia lajeja tai pienentämällä etäisyyttä, jonka sisällä olevat kohteet näytetään sinulle.

Käyttöpaikan profiilisivulla näet tarjonnan ja yhteystiedot, jotta voit vaikka rimpauttaa ja varmistaa aukioloajat. Kartan napsauttaminen avaa uuteen ikkunaan Googlen karttapalvelun, joka opastaa sinut perille asti.



12 vuotta suomalaisen työhyvinvoinnin parhaaksi

Tyky-maksuvälineet on ehtinyt jo 12 vuoden ikään. Tällä hetkellä Tykyn liikevaihto on noin 10 miljoonaa euroa ja sillä on yli 5 000 työnantajaa asiakkaanaan. Yhdessä nämä yritykset ja julkiset tahot työllistävät yli 300 000 työkäistä suomalaista.

Tykyn maksuvälineportfolio tarjoaa kaikenkokoisille työnantajille kustannustehokkaan tavan henkilöstöetujen järjestämiseen.

”Henkilöstömäärällä mitattuna pienimmät asiakkaamme ovat yksityisyrityksiä, kun taas suurimmalla on yli 15 000 edunsaajaa ylläpitämässä kuntoaan Tykyllä”, tarkentaa kehitysjohdaja **Antti-Pekka Seikkula**.

Yli 90 prosenttia työnantajista tarjoaa henkilöstölleen liikunnan ja kulttuurin yhdistel-

mäedun, joko Tyky+-seteleinä tai Tyky-Onlinen muodossa. Edunsaajat päättävät itse, missä suhteessa mitään liikuntalajia tai kulttuuriharrastetta edullaan maksavat, mutta kaksi kolmasosaa maksutapahtumista suoritetaan kuitenkin liikuntapaikoissa.

Tyky-maksuvälineiden sopimuskumppaneina on tuhansia palveluntarjoajia ympäri Suomessa.

”Suosituimpia yksittäisiä käyttökohteita ovat uimahallit, kuntokeskukset, palloiluhallit, elokuvateatterit, laskettelukeskukset, golf-kentät, kulttuuritapahtumat ja teatterit. Nousussa ovat suuret liikuntatapahtumat, toiminnallinen harjoittelu, personal training ja konsertit”, Seikkula kertoo.

Hämeessä tartuttiin Tykyyn

Aina Group -konserni sai Tyky-maksuvälineistä kaipaamaansa monipuolisuutta ja valtakunnallisuutta henkilöstöetujen järjestämiseen.



Aina Groupin henkilöstön työnkuvat eroavat hyvin paljon toisistaan. Lehtien jakelun parissa työskentelevät liikkuvat paljon ja nostavat raskaita taakkoja, kun taas toimittajat ja ICT-asiantuntijat istuvat tietokoneen ääressä. Kuvituskuva.

Media- ja ICT-konserni Aina Groupin 600-päistä henkilöstöä saadaan tuskin koskaan saman katon alle. Kun tietoliikenneasiantuntija istahtaa aamulla työpisteelleen Espoossa ja toimittaja lähtee ensimmäiselle juttukeikalleen Hämeenlinnassa, on sanomalehden jakaja Riihimäellä jo lähes kulkenut päivän lenkkinsä.

Maantieteellisen etäisyyden lisäksi konsernikollegoita erottavat haasteet työhyvinvoinnissa: siinä missä tietotyön tekijän hartioita jomottaa ja työasiat mietityttävät vapaa-ajallakin, lehdenjakaja nostelee painavia taakkoja ja valvoo kun muut nukkuvat. On sanomattakin selvää, ettei näin monenkirjavaa joukkoa voi pakottaa samaan muottiin työkyvyn hoidossakaan. Konsernin työntekijöiden valinnanvapauden ja tasa-arvoisuuden takaamisessa Tyky-maksuvälineet ovat tärkeässä roolissa.

Henkilöstökerhosta omatoimisuuteen. Aina Groupin juuret ovat kahdessa perinteikkäässä yrityksessä, Hämeen Sanomissa ja Hämeen

Puhelimessa, joista tuli julkinen osakeyhtiö vuonna 2003. Nykyisin konserni seisoo kahden tukijalan, median ja ICT:n, varassa. Ensin mainittua edustavat Hämeen Sanomat, Forssan lehti ja joukko jakeluyrityksiä, jälkimmäistä puolestaan AinaCom ja AinaPay. Kaiken kaikkiaan konsernissa työskentelee noin 600 henkeä.

Henkilöstön virkistystoiminnalla oli vuosikymmenten mittainen historia perinteisessä puhelinyhtiössä. Henkilöstökerho järjesti muun muassa lentopallovuoroja ja teatterimatkoja sekä solmi suorasopimuksia liikuntapaikkojen kanssa. Kerho jatkoi toimintaansa uudessa konsernissa, mutta ei pysynyt vauhdissa mukana harrastusten kirjon ja liiketoiminnan laajentuessa.

”Tarjonta ei tavoittanut muilla paikkakunnilla asuvia yhtä hyvin kuin hämeenlinnalaisia, ja

vähitellen vetäjätkin väsyivät”, muistelee henkilöstöpäällikkö **Marjo Oksanen**.

Niinpä Aina Group kilpailutti liikunta- ja kulttuuriedun valtakunnalliset tarjoajat syksyllä 2015. Voiton vei Tyky-maksuvälineet, joka vakuutti hämäläiset paitsi edullisuudella, myös palvelevalla asenteellaan. Emoyhtiön hallinnossa taloutta ja henkilöstöasioita hoidetaan pienellä kuuden hengen tiimillä, jonka työ ei olisi saanut häiriintyä kuukausia kestävästä projektista.

”Yllätyin, miten sujuvasti Tyky-Onlinen käyttöönotto sujui. Ensimmäisellä kirjautumiskerralla **Antti-Pekka** (Seikkula) neuvoi käyttöä puhelimessa, ja seuraavalla kerralla Oksanen kehuu. Tyky räätälöi Aina Groupille edunsaajien ilmoittautumispalvelun ja toimitti materiaalit

AINA GROUP

- Toimialat media ja ICT
- Julkaisee mm. Hämeen Sanomia ja tarjoaa yrityksille ICT-ratkaisuja
- Pääkonttori Hämeenlinnassa, toimintaa myös Uudellamaalla ja Varsinais-Suomessa
- Konsernissa 8 yritystä
- Henkilöstömäärä noin 600



Työhyvinvointi on tärkeä osa Aina Groupin yrityskulttuuria ja sen eteen on tehty monia asioita, kuten järjestetty yhteisiä liikuntapäiviä. Tyky-maksuvälineillä järjestetty liikunta- ja kulttuurietu tuli konserniin yhteisten tapahtumien rinnalle, ei korvaajaksi.

sisäiseen tiedotukseen. Lisäksi asiakaspäällikkö kartoitti työntekijöiden harrastustoiveita ja laajensi niiden pohjalta käyttöpaikkaverkostoa Aina Groupin paikkakunnilla.

Molempi parempi. Useimmat työnantajat valitsevat joko paperisen tai sähköisen maksutavan, mutta Aina Group käyttää omasta toiveestaan molempia. Lehdenjakajien joukossa on osa-aikaisen työn tekijöitä, joilla ei ole yrityksen tarjoamaa sähköpostiosoitetta tai puhelinta käytössään, joten paperiset Tyky+-setelit osoittautuivat heille kätevämmäksi tukimuodoksi.

Tyky-maksuvälineet otettiin Aina Groupissa innolla vastaan ensimmäisen vuoden aikana.

”Lähes kaikki työntekijät ilmoittautuivat edun piiriin ja yli puolet heistä on jo käyttänyt Tykyä ainakin kerran. Odotan määrän kasvavan ensi vuoden alussa, kun edusta jälleen tiedotetaan”, Oksanen kertoo.

Perinteiset setelit maksetaan hankittaessa, mutta Tyky-Onlinen osalta Aina Group valitsi käytön mukaisen jälkilaskutuksen. Pääoma ei siis ole ennakoon sidottuna etuun, vaan konserniyhtiöt saavat käytetyistä saldoista laskun kerran kuukaudessa.

175 euron vuotuinen liikunta- ja kulttuuri etu ei ole ainoa tapa, jolla Aina Group kannus-

taa henkilöstöään pitämään huolta fyysisestä ja henkisestä jaksamisestaan. Työnantajan järjestämässä yhteistapahtumissa, kuten keväällä järjestettävässä Unelmien liikuntapäivässä, pelataan pienpelejä työpaikan lähimaastossa ja liikutaan yhdessä. Fysioterapeutti käy työpaikalla kehittämässä ergonomiaa ja jumppaamassa selkä- ja niskavaivaisista koottujen ryhmien kanssa.

Mikä fiilis? Näillä sanoilla Aina Group järjestää neljästi vuodessa nerokkaan yksinkertaisen työilmapiirityksen. Omalle senhetkelle fiilikseksi annetaan kou-

luarvosana 4–10 ja sana on vapaa kommentoille – siinä kaikki. Vastaukset ja trendit käydään hallitustasolla läpi, joten tuloksiin ei suinkaan suhtauduta kevyesti.

”Olemme todenneet, että työntekijät arvostavat työnantajan joustavuutta perheen ja työn yhteensovittamisessa. Konsernissa onkin käytössä liukuva työaika ja suhtaudumme myönteisesti hoito- ja vuorotteluvapaisiin”, Oksanen kertoo tuloksista.

Konsernissa on käytössä varhaisen välittämisen malli, jossa lähiesimiehet ovat keskeisiä vaikuttajia. Jos tietyt raja-arvot sairauspoissaoloissa ylittyvät tai esimies havaitsee oma-aloitteisesti ongelman olevan kehittymässä, avun tarjoaminen aloitetaan keskustelemalla. ■

Tyky otettiin henkilöstössä innolla vastaan. Lähes kaikki työntekijät ilmoittautuivat heti edun piiriin.

TUOTEKORTIT



TYKY

Henkilöstön aktiiviliikunnan tukemiseen tarkoitettu liikunnetseteli jo vuodesta 2005. Edunsaajalla vapaus valita laji, aika ja paikka. Henkilökohtaisia seteleitä on kahta eri nimellisarvoa: 2 € ja 4 €. Eriarvoiset setelit helpottavat budjetointia ja maksun täsmäyttämistä kassalla. Tuhansia käyttökohteita ympäri Suomen. Setelit käyvät maksuna koko arvostaan.



TYKY+

Kulttuurin ja liikunnan tukemiseen tarkoitettu yhdistelmäseteli. Seteleitä kahta eri arvoa (2 € ja 4 €). Tyky-setelin plus-ominaisuudella takaat edun tasapuolisuuden ja huomioit jokaisen harrastusmieltymykset. Liikuntaa, kulttuuria tai molempia – te päättätte! Tyky+ syntyi kulttuurin verovapauden astuttua voimaan vuonna 2009. Alan laajin käyttökohdeverkosto.



TYKY-ONLINE

Turvallinen ja käytössä joustava, aidosti sähköinen maksutapa. Ei sidottu fyysisiin välineisiin, kuten muovikortteihin. Mahdollistaa ainoana käyttäjän kuvallisen tunnistamisen. Monipuolinen raportointi edun käytöstä. Tiluseräkohtainen tai ainoana aidosti käytön mukainen jälkilaskutus toteutuneen käytön mukaan ilman ennakkomaksuja. Innovatiivista sähköisen työsuhde-edun tarjoamista vuodesta 2011.

Tutustu maksuvälineisiin tarkemmin osoitteessa

www.tyky.fi



Tyky-Online – aidosti mobiili

Tyky-maksuvälineiden sähköinen versio tekee henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastusten tukemisesta tehokasta, mitattavaa ja helppoa.

Alypuhelimesta on tullut tärkeä osa liikuntaa. Salille saapuessamme tsekkaamme sisään Facebookissa, napsautamme treenisoihtolistan soimaan ja otamme sen pakollisen saliselfien. Treenin aikana seuraamme kotona tehtyä saliohjelmaa muistiinpanoista ja lopuksi tallennamme tulokset toiseen sporttisovellukseen. Koska kännykkä on koko ajan käden ulottuvilla, miksi emme kuitaisi sillä myös sisäänpääsymaksut? Tyky-Online suoriutuu mobiilimaksuista käden käänteessä, mutta taustalla on paljon muutakin arkea helpottavaa tekniikkaa.

Mikä on Tyky-Online? Tyky-Online on pitkälle automatisoitu henkilöstöedun hallinnointijärjestelmä, jonka näkyvimmat osat ovat henkilökohtaiset älysetelit ja verkkopalvelu. Käyttöpaikan kassalla vilautetun älysetelin lukemisesta alkaa tapahtumaketju, jossa käyttäjä tunnustetaan ja hänelle asetetusta saldosta vähennetään palvelun hinta, joka tilitetään käyttöpaikalle automaattisesti. Maksutapahtumis-

ta kertyy paljon tietoa niin työnantajalle kuin edunsaajalle itselleen.

Monipuolisuudestaan huolimatta Tyky-Onlineen käyttöönottoaika lasketaan tunneissa, ei viikoissa. Työntekijöiden tiedot tuodaan järjestelmään joko ilmoittautumispalvelun kautta tai henkilöstöhallinnon järjestelmistä, harrastussaldo ladataan palveluun ja älysetelit toimitetaan sovittuna aikana

koko henkilöstölle. Pystymme näin nopeaan ja edulliseen palveluun, koska Tyky-Online ei tarvitse valmistusta tai logistiikkaa. Ne käyttönoton vaiheet, joita ei voida täysin automatisoida, teemme puolestasi.

Tyky-Online kehitettiin työnantaja-asiakkaidemme toiveesta ja yhteistyössä heidän, käyttökohteiden sekä edunsaajien kanssa. Suunnittelu aloitettiin vuonna 2010, pilottihanke seuraavana vuonna ja kaupallinen käyttö vuodenvaihteessa 2011-2012. Digitaalinen tuote ei ole koskaan valmis, minkä huomaa viereisen sivun aikajanalta. Kehitämme Tyky-Onlinea jatkuvasti asiakkaittemme parhaaksi.

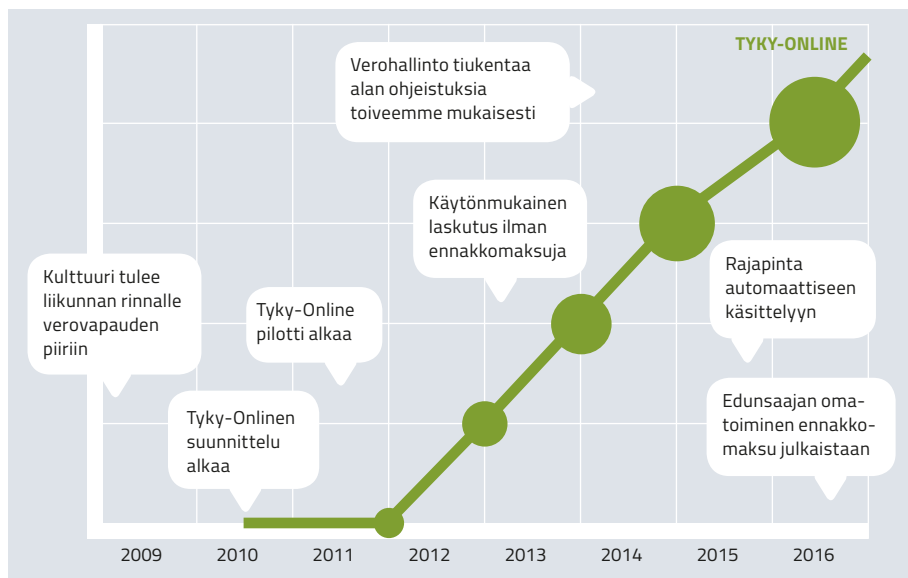
Digitaalinen tuote ei ole koskaan valmis. Kehitämme Tyky-Onlinea jatkuvasti asiakkaittemme parhaaksi.

Ennustettavuutta ja kontrollia työnantajalle. Monilla toimialoilla työ koostuu yhä enemmän määrä- ja osa-aikaisuuksista. Reiluna työnantajana huomioit heidätkin henkilöstöeduissa, mutta haluat etujen jakautuvan henkilöstölle suhteessa tehdyn työn määrään. Tyky-Onlinessa edun arvon voi suhteuttaa työsopimuksen keston. Edun voi myös ajastaa päättymään työsopimuksen päättyessä, jolloin yrityksessä lopettaneet työntekijät eivät kuluta muiden tykybudjettia.

Koska Tyky-Onlinella on virtuaalinen voimassaoloaika, voit päättää, millainen uusi-rytmi parhaiten sopii oman yrityksesi vuosikelloon: edun voi uusia esimerkiksi kvartaaleittain, puolivuositain tai vuosittain. Työntekijöiltä mahdollisesti käyttämättä jäävä harrastussaldo ei realisoidu kustannuksiksi käytön mukaisessa jälkilaskutuksessa.

Tyky-Onlinessa on markkinoiden ainoana toimijana mahdollisuus käyttömukaiseen jälkilaskutukseen ilman ennakkomaksuja. Jälkilaskutuksen valinta sopii ”tarkan markan” työnantajalle, joka ei halua sitoa pääomaa etuun ennakoon. Laskun yhteydessä työnantaja saa kattavan raportin jakson tapahtumista.

Valinnanvaraa työntekijälle. Tyky-Online käy maksuvälineenä tuhansissa liikunta- ja kulttuu-



Tyky-Online kasvaa vauhdilla työnantajien etsiessä kustannustehokkuutta työhyvinvoinnin tukemiseen.

rikohteissa ympäri Suomen ja määrä kasvaa jatkuvasti. Pääsääntöisesti maksu suoritetaan näyttämällä Tyky-Onlinea kännykstä tai paperilta käyttöpaikan kassalla, mutta myös ennakkomaksut tulevat yleistymään. Et voi vahingossakaan ylittää sinulle asetettua harrastesaldoa tai maksaa Tyky-Onlineella edun piiriin kuulumattomia juomia tai urheiluvälineitä, mistä voisi koitua työnantajallesi veroseuraamuksia. Jokainen Tyky-Onlinea vastaanottava käyttöpaikka on perehdytetty ohjeistuksiin ja jokainen maksutapahtuma vastaanotetaan henkilökohtaisesti.

Omaa saldoa ja käyttöhistoriaa voit seurata kätevästi Tyky-Onlinein verk-

kopalvelusta. Jos kadotat älysetelin, voit tilata uuden samasta paikasta ja saada sen kännykääsi tai sähköpostiisi muutamassa sekunnissa.

Lopuksi vielä lohdutuksen sana heille, jotka ihmettelevät koko älypuhelinviillitystä ja tarvitsevat itse kapulaa vain puheluihin ja viesteihin. Tyky-Onlinein käyttö ei edellytä kalleinta mallia, uusinta käyttöjärjestelmää eikä sovelusten asentamista – jos voit vastaanottaa tekstin tai sähköpostin, voit maksaa Tyky-Onlineella. Monet kuljettavat edelleen Tyky-Online-älyseteliään tulosteena lompakossa – ja se heille sallittakoon. Sähköisyys ei ole itseisarvo. ■

Kokeile 1 kk ilman sitoumuksia! Käytönmukainen jälkilaskutus ilman ennakkomaksuja komissiolla 0%*

* Tarjous uusille Online-asiakkaille, jotka ottavat edun käyttöön kokeilukuukaudeksi asiakkaan kanssa yhdessä sovittuna ajankohtana joului-huhtikuun aikana. Teemme käyttöönoton puolestanne. Vain toteutuneet käyttösaldot laskutetaan. Pyydä lisätietoja sähköpostilla info@tyky.fi

UUDET OMINAISUUDET

Automaatio tehostaa Tyky-Onlinein hallintaa

Tyky-Onlinein tarjoama rajapinta henkilöstöedun hallinnon automatisointiin on otettu innolla vastaan etenkin suurten työnantaja-asiakkaiden henkilöstöosastoilla. Jo vuodesta 2015 käytössä olleessa palvelussa työnantaja toimittaa säännöllisin väliajoin Tyky-maksuvälineiden tarjoamaan rajapintaliittymään edunsaajaportin, jonka järjestelmä käsittelee ajastetusti. Näin edun lataus, palveluksesta poistuneiden työntekijöiden etujen deaktivoinnit sekä tietojen päivitykset ovat automatisoituja.

Haluatko jouduttaa oman Tyky-Online-yrittäjäsi ylläpitoa? Ota yhteys asiakaspäälliköihimme, niin kerromme lisää.

Ennakkomaksu ehkäisee jonoja

Tyky-Onlinein uusimpia ominaisuuksia on mahdollisuus ennakkomaksuun. Tämä alkusyksystä 2016 käyttöön otettu uudistus palvelee sekä kaikkein suurimpia että pienimpiä käyttöpaikkoja. Suosituissa liikuntapahtumissa välttää jonoilta, kun osallistujat ovat maksaneet osallistumisen kotona. Jatkuvasti liikkeellä olevat valmentajat ja pienet käyttöpaikat voivat puolestaan vastaanottaa Tyky-Onlinea ilman investointia kassapalveluihin.

Ennakkomaksu suoritetaan edunsaajan omalla Tyky-Online-sivulla. Kirjaututtuaan sisään hän valitsee omalla Tyky-Online-sivullaan maksunsaajan ja suorittaa ennakkomaksun tälle. Maksusta saa mobiililaitteen, joka toimitetaan myös maksun vastaanottajalle.

<http://online.tyky-kuntoseteli.fi>

VALMIINA DIGILOIKKAAN? Kolme syytä aloittaa Tyky-Onlinein käyttö jo tänään



TYÖNANTAJA

- Aidosti sähköinen maksutapa
- Helppo tilata, jakaa ja käyttää
- Markkinoiden turvallis



TYÖNTEKIJÄ

- Henkilökohtainen ja aina mukana
- Maksa palveluista sentilleen
- Seuraa saldoasi ja käyttöhistoriaasi



KÄYTTÖPAIKKA

- Automaattiset tilitykset
- Ei liittymis- ja kuukausimaksuja
- Ei kalliita alkuinvestointeja



Unisport liittyi Tyky-rinkiin

Unisportin kuudessa pk-seudulla sijaitsevassa liikuntakeskuksessa voi harrastaa yhteensä 55 lajia aikidosta äijäjoogaan ja parkourista painonnostoon. Viikoittaiset vuorot palloilulajeissa takaavat sen, että lempilajin harrastaminen ei katkea pelikaverien puutteeseen. Suosituimmista lajeista on myös tasoryhmiä, jotta itselle sopiva tempo löytyisi.

”Ja jos tuttu laji alkaa puuduttamaan, voi kokeilla jotain uutta vaikka toisesta keskuksista, sillä sama kausikortti käy kaikkiin toimipisteisiimme”, markkinointipäällikkö **Tuuli Mäkelä** suosittelee.

Miljoona asiakaskäyntiä. Unisportin tärkein tehtävä on tuottaa liikunta- ja hyvinvointipalveluja omistajiensa Helsingin yliopiston ja Aalto-yliopiston opiskelijoille ja henkilöstölle, mutta sen ovet ovat olleet avoinna myös muille vuodesta 2003. Omalla rahalla tai työnantajan tuella liikkuvien määrä on tasaisessa nousussa, minkä vuoksi Tyky-maksuvälineetkin käyvät nyt Unisportin toimipisteissä.

”Kampuksemme ovat lähellä työpaikkakeskittymiä ja hyvien kulkuyhteyksien varrella”, Mäkelä luettelee Unisportin kasvumahdollisuuksia.

Asiakaskäyntejä kertyy vuosittain noin miljoona. Ensi vuonna avataan remontoituiden tilat Kluuvissa, minkä odotetaan kasvattavan kävijämääriä reippaasti.

Yritykset liikkeelle. Omatoimisen liikunnan ohella Unisport järjestää yritysille mm. ryhmäliikuntaa ja räätälöityjä tyky-päiviä. Päivään voidaan yhdistää liikunnan rinnalle esimerkiksi kuntotestejä tai luento.

”Tyky-päivien järjestäjänä vahvuksiamme ovat lajien valtava kirjo ja osaavat ohjaajamme, jotka opastavat ja neuvovat liikkumaan huomioiden osallistujien erilaiset lähtökohdat”, Mäkelä kehuu. ■



Likkojen Lenkki on lähtöisin Tampereelta, missä tapahtuma houkuttelee vuosittain tuhansia naisia lenkkipolulle.

Elämyksiä ja liikuntaa ilman veren makua suussa

Suomen vanhimpiin naisten liikuntatapahtumiin kuuluva Likkojen Lenkki jättää osallistujilleen hyvän mielen.

Likkojen Lenkissä olennaista ei ole hyvä aika eikä maaliintulojärjestys, minkä huomaa jo puuttuvista kilpailijainumeroista. Numero-lappujen sijaan suositun kävely- ja juoksutapahtuman osallistajat pukeutuvat toinen toistaan värikkäämpiin, hauskempiin ja hurjempaan asuihin, joista parhaat myös palkitaan. Illan tullen tienoo alkaa muistuttamaan festarialuetta, kun naiset jäävät piknikille kuuntelemaan kotimaisia huipputartteja.

”Juuri elämyksellisyys ja viihde erottavat Likkojen Lenkin muista isoista ryhmäliikuntatapahtumista”, kertoo tapahtumapäällikkö **Niina Seppänen**.

”Tänne tullaan liikkumaan yhdessä ja pitämään hauskaa, vaikka 7,5 kilometrin pituisen reitin voi tietysti vetää myös tosissaan.”

Äidiltä tyttarelle. Likkojen Lenkki järjestettiin ensimmäisen kerran Tampereella vuonna 1989. Seppänen tuli mukaan vuonna 2001, kun tapahtuma tarvitsi kasvun myötä päätoimisen järjestäjän. Kävijäennätys, 11200 osallistujaa, tehtiin vuonna 2010 ja vuotta myöhemmin Lenkki levittäytyi Jyväskylään ja Ouluun. Päätapauksien lisäksi Likkojen Lenkin nimissä järjestetään mm. teemailtoja ja risteilyjä pitkin vuotta.

”Kasvaneista puitteista huolimatta olemme mielestämme onnistuneet säilyttämään tapahtuman alkuperäisen idean, positiivisen naisenergian. Samat kaveri- ja työporukat saapuvat vuodesta

toiseen viettämään lenkkiviikkoa ja tapahtuman lähestyessä 30. juhlavuottaan huomaa perinteen kulkeutuneen monessa perheessä äidiltä tyttarelle”, Seppänen kertoo.

Saavutettavuuteen on kiinnitetty paljon huomiota, ja niinpä reitin voi kiertää myös pyörätuolissa tai lastenvaunujen kanssa. Kävelijät ja juoksijat ohjataan kolhujen välttämiseksi eri reiteille.

Tyky toimii pääsylippunasi. Vuonna 2017 Likkojen Lenkki juostaan kahdella paikkakunnalla, Tam-

pereella ja Oulussa. Järjestelyt ovat jo täydessä käynnissä ja ilmoittautumisjärjestelmä avoinna nettisivuilla. Osallistumismaksun voi suorittaa Tyky-seteleillä ja Onlineella nyt toista kertaa. Seppänen odottaa Tykyä käyttävien osallistujien määrään huomattavaa kasvua ja muistuttaa, että vuodenvaihteessa erääntyvät perinteiset ja sähköiset setelit kannattaa hyödyntää ilmoittautumalla tämän vuoden puolella. Se on sitä paitsi edullisempää, vain 30 euroa per likka.

Niin vakiokävijöitä kuin uteliaita ensikertalaisia kiinnostaa, mitä uutta vuoden 2017 Likkojen Lenkki tarjoaa? Seppänen työryhmineen ei halua näyttää vielä kaikkia korttejaan, mutta paljastaa suurimpien uudistusten liittyvän lenkkireitin varrelle järjestettyyn oheishjelmaan.

”Tavoitteenamme on, että ensi vuoden lenkki olisi osallistujien mielestä kaikkien aikojen hauskin!” ■

LIKKOJEN LENKKI 2017

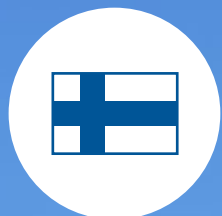
- Tampere 20.5.2017
- Oulu 12.8.2017
- Ilmoittautuminen on juuri avattu
- Voit maksaa osallistumisesi kaikilla Tyky-maksuvälineillä
- Tutustu ilmoittautumis- ja maksuohjeisiin osoitteessa www.liikkojenlenkki.fi

SPORTTORI

Urheilun ja vapaa-ajan verkkokauppa • www.sporttori.fi

Huippumerkit pukinkonttiin ja lahjaksi
huippuedullisesti ja huippunopeasti!
Aina ilmainen toimitus ja palautus.
Lähetys samana arkipäivänä.

Sporttori on suomalainen verkkokauppa
ja osa Suomen suosituimpia Tyky-
maksuvälineitä tarjoavaa yhtiötä.
Kyselyn mukaan 100 % asiakkaistamme
on tyytyväisiä palveluumme.



Hanki 10 euroa käyttörahaa verkkokauppaan!
Vieraile sivustollamme www.sporttori.fi ja tilaa uutiskirje.

SPORTTORI.fi

Asiakaspalvelu:

info@sporttori.fi

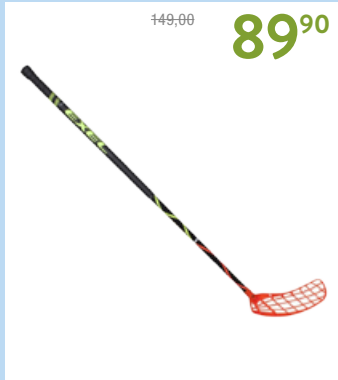
Puh. 020 735 1790 (ark. 12-15)

129,95 **99⁹⁵****BJÖRN BORG** Kevina (W) ja Alec (M) vapaa-ajan kengät159,00 **109⁰⁰****KAYLAND** Typhoon GTX (W/M) vaelluskengät59,90 **44⁹⁵****NIKE** T-Lite XI Black (W/M) treeni- ja juoksukengät280,00 **220⁰⁰****HALTI** Pudas Jacket (Grey W/Black M) vapaa-ajan takki179,95 **149⁹⁵****BERGANS** Okla (Pink W/Orange M) ulkoiluhousut209,95 **179⁹⁵****BERGANS** Uranostind (White W/Dark Grey M) kevyt untuvatakki109,00 **69⁹⁵****2117 OF SWEDEN** Nödinge Solid Knitted Fleece Jacket (Lavender W/Black W/Kongo Green M/Black M) fleecetakki159,00 **79⁹⁵****2117 OF SWEDEN** Bräcke (Denim W/M) kevyet lasketteluhousut249,00 **149⁰⁰****CATMANDOO** Annika (W) ja Otto (M) vanullinen takki61,95 **39⁹⁵****BJÖRN BORG** Kantra FZ (Black M/ Grey M) huppari54,90 **43⁹⁵**
71,90 **57⁵⁰****UNDER ARMOUR** Tech LS/ Storm Rival (Black W/Green M) huppari27,95 **16⁹⁵****BJÖRN BORG** Nations miesten alusasut (Brazil Yellow, England White, Finland Blue, Germany Black, Netherlands Orange, Spain Red, Sweden Dark Blue)16,95 **11⁸⁵****BJÖRN BORG** Active Hotpant naisten alusasu (White, Black, Cherries Jubilee, Cherry Tomato, Pink, Blue)



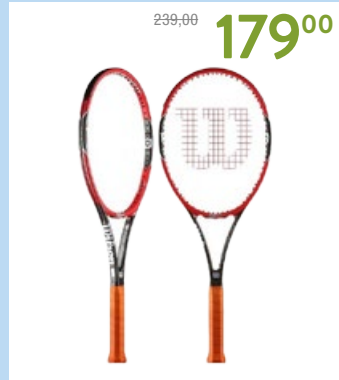
92,90 **69⁹⁰**

UNIHOOC Stick Epic Top Light Oval 29 Black/Yellow salibandymaila



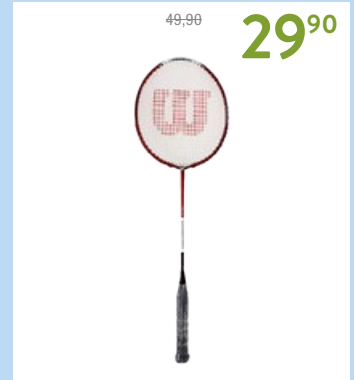
149,00 **89⁹⁰**

EXEL Helix Black 2,6 101 Oval Salibandymaila



239,00 **179⁰⁰**

WILSON Pro Staff RF97 tennismaila



49,90 **29⁹⁰**

WILSON Micro Carbon 3,5U/4G sulkapallomaila



64,50 **39⁹⁵**

SELÄTIN pyörivä harjoituslusta 40 cm, max 110 kg, viisi pirteää väri vaihtoehtoa



1²⁵

UNIHOOC Ball Crater WFC White/Orange salibandypallo



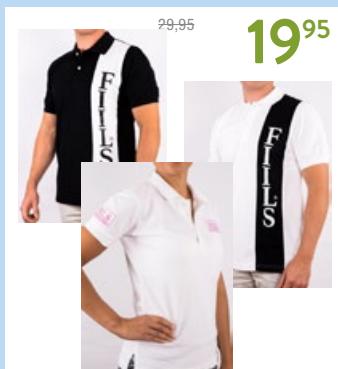
13,90 **8⁹⁰** 19,90 **9⁹⁰**

WILSON Tour Davis Cup tennispallo (4 kpl), Smashstar sulkapallo (6 kpl)



21,90 **16⁴⁵**

NIKE NSW Camo Spill Beanie (Black/Red-Blue) pipo



29,95 **19⁹⁵**

FIILS Mens Polo (Pink W/Black M/White M) pikeepaita



24,95 **19⁹⁵**

FIILS Small Bag (Black/Grey) treenilaukku





19,90 **14⁹⁰**

FIILS Neoprene Lifting (Red-Black/Black) treenivyö


6 HYVÄÄ SYYTÄ TILATA SPORTTORISTA:

 **Ilmainen toimitus**

 **Lähetys samana arkipäivänä klo 15 mennessä**

 **Nopea asiakastuki**

 **Ilmainen palautus**

 **Monipuoliset maksu- ja toimitustavat**

 **Kotimainen verkkokauppa**

Katso myös www.facebook.com/sporttori



JO 5000 TYÖNANTAJAA ON VALINNUK HENKILÖKUNTANSA TUKEMISEEN HELPOT TYKY-MAKSUVÄLINEET

TUTUSTU TYKY-SETELEIHIN

Joulukuun tilaukset
1.–23.12. ilman
toimituskuluja!

**Uusi
Tyky-Online
-asiakas!**

Katso tutustumis-
tarjous s. 7



PERINTEISINÄ TAI SÄHKÖISINÄ SETELEINÄ – SINÄ PÄÄTÄT!

Verovapaat Tyky-setelit tarjoavat työnantajalle vaivattoman keinon ylläpitää henkilöstön työkykyä. Tyky-seteleiden lähes 8000 käyttöpajan laaja verkosto tarjoaa jokaiselle työntekijälle mahdollisuuden löytää oma lempiharrastuksensa sekä avaimet säännöllisen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen.

Helpoilla ja kustannustehokkailla Tyky-seteleillä palkitset henkilöstösi, panostat tulevaisuuteen ja samalla huomioit eriävät harrastusmieltymykset: yhdellä kontaktilla 8000 käyttökohdetta! Tyky-maksuvälineillä pysytte varmasti budjetissa.



TYKY

Henkilöstön aktiiviliikunnan tukemiseen
tarkoitettu seteli jo vuodesta 2005.



TYKY+

Kulttuurin ja liikunnan tukemiseen
tarkoitettu yhdistelmäseteli.



TYKY-ONLINE

Turvallinen ja helppokäyttöinen
sähköinen maksutapa.



TYKY
MAKSUVÄLINEET

TYÖKYVYN UUSI OSOITE:
WWW.TYKY.FI